



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมหาสารนครราชสีมา กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๓๒๐๖๘

ที่ นม ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๑๒๐๗ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน รองผู้อำนวยการ /ผู้ช่วยผู้อำนวยการ /หัวหน้ากลุ่มงาน /ฝ่าย /ศูนย์

โรงพยาบาลมหาสารนครราชสีมา ขอส่งประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เรื่อง รับสมัคร
ข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลมหาสารนครราชสีมา จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง |

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย ผู้ใดมีความประสงค์
จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอให้ส่งเอกสารที่ใช้ในการสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
ชั้น ๖ อาคารผู้ป่วยนอกและอำนวยการ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

(นายประวิณ ตัณฑประภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารนครราชสีมา



เอกสารการรับสมัครคัดเลือกฯ



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๑.๒ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๑.๓ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง |

ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่
อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด
ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารผู้ป่วยนอกและอำนวยการ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. การยื่นเอกสาร...

๔. การยื่นเอกสารการสมัคร *

๔.๑ กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ครบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ไม่ครบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : ให้ยื่นเอกสารการสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) โดยผลงานสัดส่วนของผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่จะส่งประเมินบุคคล ต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งประเมินผลงาน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

๔) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน)

๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เชี่ยวชาญ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล จะพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินบุคคล

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗

(ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาราชนครราชสีมา <https://www.mnrh.go.th/th/>)

*กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล และผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องส่งผลงาน ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จะต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ตามที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประวิณ ตัณฑประภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา
ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชสิมา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

1. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงาน	ด้านความเชี่ยวชาญ	หมายเหตุ
1	49467	กลุ่มงานการเงิน		

2. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงาน	ด้านความเชี่ยวชาญ	หมายเหตุ
1	49909	กลุ่มงานเภสัชกรรม	ด้านเภสัชกรรมการผลิต หรือ ด้านเภสัชกรรมคลินิก	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67

3. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ จำนวน 21 ตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงาน	ด้านความเชี่ยวชาญ	หมายเหตุ
1	50319	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาล	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
2	49968	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
3	50062	กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาลวิสัญญี	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
4	50063	กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาลวิสัญญี	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
5	50156	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาล	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
6	50181	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาล	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
7	50693	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาล	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
8	50327	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
9	47606	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	
10	50775	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	
11	227215	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล	ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	
12	50056	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มการพยาบาล	ด้านการตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ	
13	50404	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มการพยาบาล	ด้านการตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ	
14	50427	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ กลุ่มการพยาบาล	ด้านการตรวจและรักษาพยาบาลพิเศษ	
15	49533	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	ด้านการพยาบาล	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
16	47659	งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	ด้านการพยาบาล	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
17	49581	งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	ด้านการพยาบาล	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
18	50323	งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	ด้านการพยาบาล	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
19	49559	งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	ด้านการพยาบาล	
20	49526	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	ด้านการพยาบาล	ตำแหน่งจะว่าง 1 ต.ค.67
21	49549	งานการพยาบาลที่บ้านและชุมชน กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	ด้านการพยาบาล	